

Na temelju čl. 5. Statuta Fakulteta strojarstva i brodogradnje, na prijedlog dekana, Fakultetsko vijeće je na 6. redovnoj sjednici održanoj 15. ožujka 2022. godine, donijelo

PLAN RODNE RAVNOPRAVNOSTI 2022-2024

Ovim Planom razrađuje se postupanje Fakulteta strojarstva i brodogradnje Sveučilišta u Zagrebu (u daljnjem tekstu: Fakultet) pri implementiranju Zakona o ravnopravnosti spolova (NN 82/08, 69/17) u svakodnevnom radu Fakulteta, s ciljem daljnjeg razvoja kulture rodne ravnopravnosti u svim aktivnostima Fakulteta.

Povjerenstvo za provedbu i nadzor provedbe Plana rodne ravnopravnosti Fakulteta (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo) osnovat će se Odlukom dekana odmah po donošenju i stupanju na snagu ovog Plana.

Analizom postojećeg stanja na Fakultetu definirano je nekoliko pravaca rada koji će pomoći Fakultetu da postigne ciljeve vezane uz rodnu ravnopravnost i poboljša svoju radnu kulturu:

1. Uključivanje načela jednakih mogućnosti u sva područja rada Fakulteta.
2. Promicanje kulture rodne ravnopravnosti među zaposlenicima Fakulteta.
3. Jamčenje jednakih mogućnosti u pristupu, osposobljavanju i razvoju profesionalne karijere.
4. Osnaživanje žena znanstvenica za aktivniju participaciju u upravljačkim i voditeljskim pozicijama.
5. Podizanje svijesti o rodnim temama poput rodne pristranosti i društvenih konstrukcija rodnih uloga i stereotipa.
6. Rad na upravljanju radnim vremenom koje favorizira usklađivanje osobnog, obiteljskog i radnog života za sve, posebno za roditelje (majke i očeve).

7. Borba protiv seksizma i seksualnog uznemiravanja na radnom mjestu podizanjem svijesti i pružanjem podrške i savjeta žrtvama seksualnog uznemiravanja.

Kako bi se navedeno ispunilo, predviđeno je da se tijekom 2022. i 2023. godine provedu sljedeće aktivnosti:

I. Online seminari sa svim zaposlenicima Fakulteta, uključujući Upravu Fakulteta, sve istraživače i administrativno osoblje:

- a) Online seminar s temama vezanim uz napredak u karijeri i vidljivost žena znanstvenica.
- b) Online seminar o rodnoj svijesti i ravnopravnosti.
- c) Online seminar o seksualnom i drugim oblicima uznemiravanja te pravima i mogućnostima žrtava uznemiravanja.

II. Pristup informacijama – informativni paketi koji su dostupni na web stranici Fakulteta:

- a) Informacije o pravima žrtava seksualnog uznemiravanja.
- b) Podaci o pravima o roditeljskom/rodiljnom dopustu.

III. Izrada dokumenata:

- a) Politika i protokol Fakulteta vezani uz seksualno uznemiravanje.

IV. Zadaci Povjerenstva:

- a) Kontinuirano praćenje i analiza internog stanja u svezi rodne ravnopravnosti, politika i praksi.
- b) Kontinuirano praćenje svih aspekata povezanih s oglašavanjem radnih mjesta, zapošljavanjem i napredovanjem kako bi se potaknule rodno jednake prakse i spriječila diskriminacija.
- c) Kontinuirano praćenje uključivanja i muških i ženskih znanstvenika u projektne timove.

AKCIJSKI PLAN

Aktivnost	Pridruženi cilj(evi)	Odgovorna osoba/Izvedba	Ciljana skupina	Vrijeme provedbe
I. SEMINARI				
a) Onilne seminar s temama vezanim uz napredak u karijeri i vidljivost žena znanstvenica	2, 4, 5	Povjerenstvo / vanjski izvođač	Žene znanstvenice	Jednom u tri godine
b) Online seminar o rodnoj svijesti i ravnopravnosti	2, 5	Povjerenstvo / vanjski izvođač	Svi zaposlenici	Jednom u tri godine
c) Online seminar o seksualnom i drugim oblicima uznemiravanja te pravima i mogućnostima žrtava uznemiravanja	7	Povjerenstvo / vanjski izvođač	Svi zaposlenici	Jednom u tri godine
II. PRISTUP INFORMACIJAMA				

a) Informacije o pravima i mogućnostima žrtava seksualnog uznemiravanja	7	Povjerenstvo, Služba općih poslova	Svi zaposlenici	Rujan 2022
b) Podaci o pravima vezanim uz roditeljni/roditeljski dopust	6	Služba općih poslova	Svi zaposlenici	Listopad 2022., kontinuirano ažuriranje sukladno promjenama u zakonima RH
III. DOKUMENTI				
a) Politika i protokol vezani uz seksualno uznemiravanje	5, 7	Povjerenstvo, Uprava, Tajnik Fakulteta, Služba općih poslova	Svi zaposlenici	Listopad 2022.
IV. ZADACI POVJERENSTVA				
a) Praćenje i analiza internog stanja u svezi rodne ravnopravnosti, politika i praksi	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7	Povjerenstvo	Svi zaposlenici, Uprava	Kontinuirano

b) Praćenje svih aspekata povezanih s oglašavanjem radnih mjesta, zapošljavanjem i napredovanjem	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7	Povjerenstvo	Svi zaposlenici, Uprava	Kontinuirano
c) Praćenje uključivanja i muških i ženskih znanstvenika u projektne timove	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7	Povjerenstvo	Svi zaposlenici, Voditelji projekata	Kontinuirano

Povjerenstvo će se sastajati jednom godišnje da bi ispunilo svoje obaveze u praćenju i procjeni te će podnijeti izvješće Upravi Fakulteta.

Plan rodne ravnopravnosti objavljen je na mrežnoj stranici Fakulteta.

Zagreb, 16. ožujka 2022.



Dekan

Prof. dr. sc. Đubravko Majetić

Klasa: 012 - 03 / 22 - 1 / 8
Urbroj: 251 - 66 - 1700 - 22 - 2

Ovaj Akt objavljen je 17.03.2022. te je stupio na snagu 25.03.2022.